







ZD2S_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Alta Valdelsa

Budget 2022









Negoziazione effettuata il 09/06/22 17:05:43

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Annalisa Casoni			✓	14/06/22 14:09:25	
Tiziana Calamassi			✓	14/06/22 13:43:40	
Sonia Buselli			✓	15/06/22 11:33:55	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonella Lorenzoni			✓	14/06/22 14:29:01	
Biancamaria Rossi			✓	15/06/22 12:30:27	
Giovanni Becattini			✓	15/06/22 10:56:15	

					Totali			
					100,00		100,00	
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			32,85	66,00		
A1		Attività di Ricovero			32,31	30,00		
	AZ_A1_052	Degenza media Extra Ospedaliera Frattura Collo Femore		<=	15	10,77	10	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A1_053	Degenza media Extra Ospedaliera Ictus		<=	30	10,77	10	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A1_080	Degenza media Extra Ospedaliera Protesi Anca		<=	14	10,77	10	CdG (DWH-Altri DB)
A5		Attività Gestionale di Supporto			0,00	18,00		
	AZ_A5_384	Monitoraggio completa e corretta compilazione lettera dimissione per quanto di competenza degli Op.Professionali di Riabilitazione: produzione report semestrali		>=	2	0	18	Resp.le Professioni Sanitarie Della Riabilitazione Setting Percorsi Assistenziali Riabilitativi
A6		Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche- Ostetriche			0,00	17,00		
	AZ_A6_110b	Mappatura e monitoraggio delle risorse assegnate tramite compilazione mensile del cruscotto gestionale del DIPIO. Rispetto tempi e modi di rendicontazione. N. report da inviare entro il 15 del mese successivo.		>=	12	0	17	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			0,54	1,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	2,97	0,54	1 Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)









ZD2S_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Alta Valdelsa

Budget 2022

Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			4,78	8,00			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			3,24	6,00			
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>=	1	1,62	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	1,62	3	Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
B3		Formazione			0,50	0,50			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0,5	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	
B4		Trasparenza e Anticorruzione			1,04	1,50			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	0,54	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			9,67	16,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			1,08	0,00			
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	1,08	0		CdG (DWH-Altri DB)
C9		Processi Aziendali			8,59	16,00			
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	1,08	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	1,04	2		CdG (DWH-Altri DB)


ZD2S_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Alta Valdelsa

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				9,67	16,00		
C9	Processi Aziendali				8,59	16,00		
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>= 100	1,08	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,08	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>= 1	1,08	2		Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>= 80	1,08	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>= 1	2,15	4		CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				52,70	10,00		
D1	Costi				51,62	10,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	16.313	<= 8.689	5	2	Escluso farmaci	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001d	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci	4.274	<= 3.259	45	5	Compresa erogazione diretta. Al fine del raggiungimento dell'obiettivo verrà considerato un mantenimento di almeno il 90% di U.P. erogate in Distribuzione Diretta nel 2021	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_002	BENI NON SANITARI: Rispetto Budget assegnato	5.876	<= 3.466	1,62	3		CdG (DWH-Altri DB)

ZD2S_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Alta Valdelsa

Budget 2022

Totali					100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			52,70	10,00		
D2		Azioni di Appropriatezza			1,08	0,00		
	AZ_D2_080	Richieste da Magazzino. % di richieste urgenti sul totale delle richieste	27	<=	5	1,08	0 l'autorizzazione alla richiesta urgente da parte della UUOCCC Farmaceutica sarà inviata per conoscenza all'UOC GEF che contabilizzerà sul totale del numero dei documenti	CdG (DWH-Altri DB)